



**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด**  
**อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**  
**ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)**

## คำนำ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้านัด ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท้านัดจึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลประเภทสามัญดำเนินการกำหนดส่วนราชการหลักเพิ่ม และให้ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้ เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่ม มากขึ้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท้านัดจึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.ที่กำหนดไว้ ต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง(ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้านัด

## สารบัญ

### แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ข้อมูลทั่วไป	๒
๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของ อบต.	๒
๓.๒ ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓
๓.๓ ข้อมูลการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)	๓
๓.๔ ระเบียบกฎหมายที่อ้างอิงในการขอปรับปรุง	๔
๔. เปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังเดิม และกรอบอัตรากำลังใหม่	๕
๕. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)	๘
๖. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๑
๗. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๕

#### ภาคผนวก

- คำสั่ง อบต.ท่าหนด ที่ ๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง (ครั้งที่ ๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศการกำหนดส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖**  
**ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี**

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ นอกจากนั้นพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจ จาก กระทรวง ทบวง กรมและหน่วยงานอื่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะในพื้นที่ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต.ที่กำหนด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับ อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมาย และมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดจึงได้ทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดที่เพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ที่กำหนด

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จ.ราชบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนดเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรได้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. ข้อมูลทั่วไป

### ๓.๑ ข้อมูลทั่วไปของ อบต.

๓.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัดราชบุรี) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ แบ่งออกเป็น ๕ สำนัก/กอง ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๕) กองสวัสดิการสังคม

**๓.๒ ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามกรอบโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย**

๓.๒.๑) **พนักงานส่วนตำบล** จำนวน ๒๐ อัตรา มีคนครอง จำนวน ๑๑ อัตรา ว่าง จำนวน ๙ อัตรา อัตราว่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (กองคลัง) (ให้ กสธ.ดำเนินการ)
๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (กองคลัง) (ให้ กสธ.ดำเนินการ)
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (กองช่าง) (ให้ กสธ.ดำเนินการ)
๔. นิติกร (สำนักงานปลัด อบต.)
๕. นักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)
๖. นักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
๗. นักพัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)
๘. ครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) (ให้ กสธ.ดำเนินการ)
๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักงานปลัด อบต.) (กำหนดเพิ่ม ปี ๒๕๖๕)

**๓.๒.๒) พนักงานจ้าง**

- **พนักงานจ้างตามภารกิจ** จำนวน ๑๔ อัตรา มีคนครอง จำนวน ๑๒ อัตรา  
ว่าง จำนวน ๒ อัตรา อัตราว่าง ประกอบด้วย

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (สำนักงานปลัด อบต.)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

- **พนักงานจ้างทั่วไป** จำนวน ๘ อัตรา มีคนครอง จำนวน ๗ อัตรา ว่าง จำนวน ๑ อัตรา  
อัตราว่าง ประกอบด้วย

- คนงานทั่วไป (สำนักงานปลัด อบต.)

**สรุป** ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน  
๔๒ อัตรา ว่าง จำนวน ๑๒ อัตรา

**๓.๓ ข้อมูลการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดดังนี้**

**๓.๓.๑) ขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการใหม่ ดังนี้**

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เดิม)
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ใหม่)

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ข้อ ๒)

**๓.๓.๒) กำหนดส่วนราชการหลักเพิ่ม ๑ ส่วนราชการ ได้แก่**

**- หน่วยตรวจสอบภายใน**

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ข้อ ๕)

**๓.๓.๓) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ของหน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่**

**- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑**

**จำนวน ๑ อัตรา**

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ข้อ ๕)

**๓.๔ ระเบียบกฎหมายที่อ้างอิงในการขอปรับปรุง**

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่านเดิมมีความจำเป็นต้องดำเนินการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการใหม่ กำหนดส่วนราชการหลักเพิ่ม ๑ ส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่านเดิมมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๑

- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

- มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## ๔. เปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังเดิม และกรอบอัตรากำลังใหม่

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑) ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)
<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>	<b>สำนักปลัด อบต.</b>
<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) ๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) ๔. นิติกร (ปก./ชก.) (๑) ว่าง ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (๑) ๖. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปก./ชก.)(๑)ว่าง (กำหนดเพิ่ม ปี ๒๕๖๕) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑) ๓. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (๑) ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๒) ว่าง (๑) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑. นักการภารโรง (๑) ๒. ยาม (๑) ๓. พนักงานประจำรถขยะ (๒) ๔. คนงานทั่วไป (๓) ว่าง (๑)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑) ๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑) ๔. นิติกร (ปก./ชก.) (๑) ว่าง ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (๑) ๖. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (๑) ว่าง (กำหนดเพิ่ม ปี ๒๕๖๕) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (๑) ๓. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (๑) ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (๒) ว่าง (๑) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑. นักการภารโรง (๑) ๒. ยาม (๑) ๓. พนักงานประจำรถขยะ (๒) ๔. คนงานทั่วไป (๓) ว่าง (๑)
<b>กองคลัง</b>	<b>กองคลัง</b>
<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๒) ว่าง (๑) ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๒) ว่าง (๑) ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑)



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)
<b>กองคลัง</b>	<b>กองคลัง</b>
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
<b>กองช่าง</b>	<b>กองช่าง</b>
<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๒. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑. คนงานทั่วไป (๑)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) ว่าง ๒. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ๑. คนงานทั่วไป (๑)
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>
<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) ว่าง ๓. ครูผู้ดูแลเด็ก (๑) ว่าง <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๒) ว่าง (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑) ว่าง ๓. ครูผู้ดูแลเด็ก (๑) ว่าง <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๒) ว่าง (๑) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>
<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑) ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) ว่าง <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)	<b>พนักงานส่วนตำบล</b> ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑) ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑) ว่าง <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)
	หน่วยตรวจสอบภายใน
-ไม่มี-	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) กำหนดเพิ่ม (๑) ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่านัด อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>ปลัด/รองปลัด (๐๐)</b> นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑  ๑	๑  ๑	๑  ๑	๑  ๑	-  -	-  -	-  -	
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b> นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) นิติกร (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑  ๑ ๑ ๑ ๑ -	๑  ๑ ๑ ๑ ๑ -	๑  ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑  ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	-  - - - - -	-  - - - - +๑	-  - - - - -	ว่าง  กำหนดไว้ (เดิม)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๒	- - - -	- - - -	- - - -	ว่าง (๑)
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงานทั่วไป นักการภารโรง ยาม พนักงานประจำรถขยะ	๓ ๑ ๑ ๒	๓ ๑ ๑ ๒	๓ ๑ ๑ ๒	๓ ๑ ๑ ๒	- - - -	- - - -	- - - -	ว่าง (๑)
<b>กองคลัง (๐๔)</b> <b>พนักงานส่วนตำบล</b> นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑  ๑  ๒ ๑  ๑ ๑ ๑	๑  ๑  ๒ ๑  ๑ ๑ ๑	๑  ๑  ๒ ๑  ๑ ๑ ๑	๑  ๑  ๒ ๑  ๑ ๑ ๑	-  -  - -  - - -	-  -  - -  - - -	-  -  - -  - - -	ว่างเดิม รอ กสส.สรรหา  ว่างเดิม รอ กสส.สรรหา  ว่าง (๑)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองช่าง (๐๕)</b> <b>พนักงานส่วนตำบล</b> นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงานทั่วไป	๑  ๑  ๑ ๑  ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๑	-  -  - -  -	-  -  - -  -	-  -  - -  -	ว่างเดิม รอ กสส.สรรหา
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b> <b>พนักงานส่วนตำบล (๐๘)</b> นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ครูผู้ดูแลเด็ก <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑  ๑ ๑  ๒ ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๒ ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๒ ๑	๑  ๑  ๑ ๑  ๒ ๑	-  -  - -  - -	-  -  - -  - -	-  -  - -  - -	ว่าง ว่าง ว่าง (๑)
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b> <b>พนักงานส่วนตำบล</b> นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑	-  -  -	-  -  -	-  -  -	ว่าง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b> <b>พนักงานส่วนตำบล</b> นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๔๒</b>	<b>๔๓</b>	<b>๔๓</b>	<b>+๑</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด /รองปลัด	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.	๑๗	๑๗	๑๘	๑๘	-	+๑	-	กำหนดไว้ (เดิม)
กองคลัง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองช่าง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๔๒</b>	<b>๔๓</b>	<b>๔๓</b>	<b>+๑</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	

๖. ตารางภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๕๙,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๗๓๖,๕๖๐	๗๕๖,๑๒๐	๗๗๖,๐๔๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๗๑,๒๔๐	๔๘๔,๓๒๐	๔๙๗,๕๒๐	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>																			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๕๘,๑๖๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๘๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	
๗	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๑	-	+๑	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดไว้(เดิม)
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๖,๐๔๐	๑๕๑,๙๒๐	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๘,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๘,๕๖๐	
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	๐	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	ว่างเดิม
๑๓	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	ว่าง(๑)
๑๕	พนักงานประจำรถขยะ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๑๖	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	ยาม	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวมภาระค่าใช้จ่าย สำนักปลัด อบต.			๒๐	๑๖	๔,๒๓๒,๗๖๐	๒๕๒,๐๐๐	๑๙	๒๐	๒๐	-	+๑	-	๑๑๙,๐๔๐	๔๘๒,๔๐๐	๑๔๑,๖๐๐	๔,๖๐๓,๘๐๐	๕,๐๘๖,๒๐๐	๕,๒๒๗,๘๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
<b>กองคลัง</b>																				
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																				
๑๘	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง	
๑๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง	
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐		
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง	
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๓๒,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๗๖๐	๑๔๓,๒๘๐	๑๔๙,๐๔๐		
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๕๒,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๗๒๐	๑๕๙,๐๐๐	๑๖๕,๓๖๐	๑๗๒,๐๘๐		
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐		
<b>รวมภาระค่าใช้จ่าย กองคลัง</b>			<b>๘</b>	<b>๕</b>	<b>๒,๐๕๕,๒๔๐</b>	<b>๖๐,๐๐๐</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๗๗,๔๐๐</b>	<b>๗๗,๒๘๐</b>	<b>๗๗,๒๘๐</b>	<b>๒,๑๙๒,๖๔๐</b>	<b>๒,๒๖๙,๙๒๐</b>	<b>๒,๓๔๗,๒๐๐</b>		
<b>กองช่าง</b>																				
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																				
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง	
๒๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๑๗,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๑๒๑,๙๒๐	๑๒๖,๒๔๐	๑๓๐,๕๖๐		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																				
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๖๔๐	๑๔๖,๒๘๐	๑๕๒,๑๖๐		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๖๔๐	๑๔๖,๒๘๐	๑๕๒,๑๖๐		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																				
๓๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
<b>รวมภาระค่าใช้จ่าย กองช่าง</b>			<b>๕</b>	<b>๔</b>	<b>๘๘๙,๘๔๐</b>	<b>๔๒,๐๐๐</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๒๘,๙๘๐</b>	<b>๒๙,๒๒๐</b>	<b>๒๙,๗๐๐</b>	<b>๙๖๐,๔๒๐</b>	<b>๙๘๙,๖๔๐</b>	<b>๑,๐๑๙,๓๔๐</b>		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>																			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																			
๓๑	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	
๓๒	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๐,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๖๓,๓๒๐	๑๖๙,๙๒๐	
๓๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๒๑,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘๔๐	๙๖๐	๙๖๐	๒๑,๘๔๐	๒๒,๘๐๐	๒๓,๗๖๐	งป อปต.
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน ว่าง
รวมภาระค่าใช้จ่าย กองการศึกษา		-	๖	๓	๙๑๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๖	๖	๖	-	-	-	๓๒,๒๘๐	๓๒,๗๖๐	๓๒,๖๔๐	๙๙๐,๘๔๐	๑,๐๒๓,๖๐๐	๑,๐๕๖,๒๔๐	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>																			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																			
๓๗	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๕๘,๑๖๐	
๓๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																			
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๒๐,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	๑๓๖,๒๐๐	
รวมภาระค่าใช้จ่าย กองสวัสดิการสังคม		-	๓	๒	๘๕๒,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๐,๒๘๐	๓๐,๓๖๐	๓๐,๗๒๐	๙๒๔,๖๐๐	๙๕๕,๙๖๐	๙๘๕,๖๘๐	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>																			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>																			
๔๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
รวมภาระค่าใช้จ่าย หน่วยตรวจสอบภายใน			๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	



(๕)	รวม	๔๓	๓๐	๘,๙๔๖,๓๖๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๒	๔๓	๔๓	+๑	+๑	-	๖๔๓,๒๖๐	๖๖๔,๐๒๐	๓๒๓,๙๔๐	#####	๑๐,๖๙๑,๖๔๐	๑๑,๐๑๕,๕๘๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๑,๕๐๔,๑๔๓	๑,๖๐๓,๗๔๖	๑,๖๕๒,๓๓๗
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๑,๕๓๑,๗๖๓	๑๒,๒๙๕,๓๘๖	๑๒,๖๖๗,๙๑๗
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๒.๔๙	๒๒.๘๔	๒๒.๔๑

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเงิน = ๕๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

( ๕๑,๒๘๐,๐๐๐ x ๕%) + ๕๑,๒๘๐,๐๐๐ เป็นเงิน = ๕๓,๘๔๔,๐๐๐ บาท

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

( ๕๓,๘๔๔,๐๐๐ x ๕%) + ๕๖,๔๐๘,๓๑๐ เป็นเงิน = ๕๖,๕๓๖,๒๐๐ บาท

สรุปเปรียบเทียบภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามกรอบอัตรากำลังเดิม และกรอบอัตรากำลังใหม่

ค่าใช้จ่ายตามกรอบเดิม (แผนเดิม)	ค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่มขึ้น/ลดลง
๑. จำนวนเงิน ๑๑,๓๖๑,๐๘๙.- บาท	๑. จำนวนเงิน ๑๑,๕๓๑,๗๖๓.- บาท	
๒. คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๖	๒. คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๙	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๓

๗. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๑	น.ส.กุลนิษฐ์ จันทร์แพง	ป.โท	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๑๗,๐๐๐
๒	น.ส.ศุภางศ์ สุขเสริมศาล	ป.ตรี	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
๓	นายพีรยุทธ์ สิริธนาวิชัย	ป.โท	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๘,๐๘๐
๔	นายฉัตรชัย ภิริยะกากุล	ป.โท	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๕	น.ส.สุติภา เอี่ยมขำ	ป.โท	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชก.	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชก.	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๖	น.ส.ปนัดดา อุ่นเจริญ	ป.โท	๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๗๕,๐๔๐	-	-	๒๗๕,๐๔๐
๗	-	-	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๘	-	-	๕๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๕๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม (ปี ๒๕๖๕)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๙	น.ส.อุทุมพร เจริญสกุล	ปวส.	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	๑๓๕,๐๐๐
๑๐	นายกมล สูดสาคร	ม.ต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๘,๖๔๐	-	-	๑๕๘,๖๔๐
๑๑	นายเจน กล่อมจิต	ประถม	-	พนักงานขับรถ บรรทุกขยะ	-	-	พนักงานขับรถ บรรทุกขยะ	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒	นายวรพล สิงห์ชัย	ม.ปลาย	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๑๓	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
๑๔	นายพิศณุ อัดโสภณวัฒนา	ประถม	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นางสาวสุธาดา สิงห์ภมร	ม.ต้น	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นางสาวนริศรา ตันตระกูล	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง
๑๘	นายสาโรช แซ่ลิ้ม	ประถม	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายจ้อย แหยมพรม	ประถม	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายปรีชา วีระหงษ์	ประถม	-	นักรการภารโรง	-	-	นักรการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองคลัง</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๒๑	-	-	๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม รอ กสธ.สรรหา
๒๒	-	-	๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	ว่างเดิม รอ กสธ.สรรหา
๒๓	น.ส.สมฤทัย เวศเกษม	ป.ตรี	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๙๓,๘๘๐	-	-	๒๙๓,๘๘๐
๒๔	-	-	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การ ศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงิน เพิ่มอื่นๆ	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๒๕	นางสาวเกวณีน สมพงษ์	ป.ตรี	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	ปก.	๕๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	ปก.	๑๙๐,๐๘๐	-	-	๑๙๐,๐๘๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๒๖	น.ส.สมฤดี กล่อมจิต	ป.ตรี	-	ผช.จพง.การเงิน และบัญชี	-	-	ผช.จพง.การเงิน และบัญชี	-	๑๕๒,๘๘๐	-	-	๑๕๒,๘๘๐
๒๗	นายบุญฤทธิ์ ลิ้มเจริญ	ปวส.	-	ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้	-	๑๓๒,๓๖๐	-	-	๑๓๒,๓๖๐
๒๘	นางสาวสุชัญญา คำโคม	ป.ตรี	-	ผช.จพง.พัสดุ	-	-	ผช.จพง.พัสดุ	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐
<b>กองช่าง</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๒๙	-	-	๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	ว่างเดิม รอ กสณ.สรรหา
๓๐	นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมแก้ว	ปวช.	๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๕๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๑๑๗,๖๐๐	-	-	๑๑๗,๖๐๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๓๑	นายณัฐวัฒน์ มาลา	ปวส.	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-	๑๓๕,๑๒๐	-	-	๑๓๕,๑๒๐
๓๒	น.ส.ณัฏฐาพรรณ หงส์ศุภางค์พันธ์	ป.ตรี	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๓๕,๑๒๐	-	-	๑๓๕,๑๒๐
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
๓๓	นางสาวศิรินทรา ชื่อสัตย์	ป.ตรี	-	คณงานทั่วไป	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๓๔	น.ส.ปิยะพร โมตรีจิตต์	ป.โท	๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๔๐๐
๓๕	-	-	๕๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๕๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
๓๖	-	-	๕๐-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๕๐-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ว่างเดิม เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๓๗	นายสมชาย ถ้วยทอง	ป.ตรี	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	-	๑๕๐,๘๔๐	-	-	๑๕๐,๘๔๐
๓๘	น.ส.วรรณมา ผีกฝน	ป.ตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๑,๐๐๐	-	-	ง บ อด.
๓๙	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	ว่างเดิม เงินอุดหนุน
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๔๐	น.ส.นริศรา ภัทรปัทม์วิฑู	ป.โท	๕๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๑๘,๐๘๐
๔๑	-	-	๕๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๕๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>												
๔๒	นางสาวฐาปณีย์ เจริญธรรม	ป.ตรี	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ชุมชน	-	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน ชุมชน	-	๑๒๐,๙๖๐	-	-	๑๒๐,๙๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงิน เพิ่มอื่นๆ	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>												
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๔๓	-	-	-	-	-	๕๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	กำหนดเพิ่ม